

## **COMP Statement Regarding Racism, Social Justice and Discrimination**

COMP unequivocally condemns racism and discrimination, both within global society as a whole, but also within our own medical physics community. We are not immune from these issues in Canada and recognize that the lived reality for minority groups can be very different from that of the majority, even within our own sphere of medical physics. In view of recent events in the United States, COMP restates its commitment towards greater equity, diversity, and inclusivity (EDI). Over the past few years, COMP has actively pursued the development of programs which bring awareness on EDI issues and incorporating robust EDI policies. We will increase our focus on eliminating barriers that members of the medical physics community may face due to their race, gender, sexual orientation, religion, or origin.

As an organization, we must unite and evolve to set clear paths that allow our members to become agents of change in building a culture of inclusion; where diversity is nurtured, and all voices are respected. At this time, we stand with our sister organization in the United States, the AAPM, and echo their statement that we must recognize our common humanity and begin the hard work to end the injustices we see around us.

## **Déclaration de l'OCPM sur le racisme, la justice sociale et la discrimination**

L'OCPM condamne sans équivoque le racisme et la discrimination, tant au sein de la société mondiale dans son ensemble qu'au sein de notre propre communauté de physiciens médicaux. Nous ne sommes pas à l'abri de ces problèmes au Canada et nous reconnaissons que la réalité vécue par les groupes minoritaires peut être très différente de celle de la majorité, même dans notre propre sphère de la physique médicale. Compte tenu des récents événements survenus aux États-Unis, l'OCPM réaffirme son engagement en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI). Au cours des dernières années, l'OCPM a activement poursuivi le développement de programmes qui sensibilisent aux questions d'EDI et qui intègrent de solides politiques d'EDI. Nous nous attacherons davantage à éliminer les obstacles auxquels les membres de la communauté de la physique médicale peuvent être confrontés en raison de leur race, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leur religion ou de leur origine.

En tant qu'organisation, nous devons nous unir et évoluer pour tracer des voies claires qui permettent à nos membres de devenir des agents de changement dans la construction d'une culture d'inclusion, où la diversité est nourrie et où toutes les voix sont respectées. En ce moment, nous nous tenons aux côtés de notre organisation sœur aux États-Unis, l'AAPM, et nous nous faisons l'écho de leur déclaration selon laquelle nous devons reconnaître notre humanité commune et commencer à travailler dur pour mettre fin aux injustices que nous voyons autour de nous.